



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018





EDITO 2018

Le mot du président

« L'ALPA au service du développement de nos agricultures et de nos territoires »

L'agriculture et l'alimentation occupent une place symbolique dans l'esprit des concitoyens et sont stratégiques dans la réflexion des décideurs attentifs aux questions d'autosuffisance et de sécurité alimentaire. En 2050, il faudra produire deux fois plus pour assurer un approvisionnement mondial suffisant. Il faudra augmenter les rendements des terres agricoles les moins productives, par une utilisation adaptée, intelligente et précautionneuse des ressources. Dans un contexte de fortes mutations techniques, sociales, environnementales et économiques, il y a lieu de mobiliser tous les leviers nécessaires afin d'accompagner efficacement le développement de nos agricultures, de nos territoires et de leurs actifs.

C'est dans ce cadre que le projet de l'ALPA se structure autour de 4 axes prioritaires :

- La mise en œuvre de formations (formation initiale scolaire ou en apprentissage et formation continue) pour les personnes exerçant ou souhaitant exercer une activité dans les domaines de la production agricole, du commerce en produits alimentaires et de l'agrofourmiture, du conseil en agriculture...
- Le développement d'actions visant à favoriser l'information et la formation des administrateurs d'organisations professionnelles agricoles.
- La formation des candidats à l'installation, le suivi et le perfectionnement des jeunes agriculteurs.
- L'accueil ou la mise en œuvre, sur son exploitation agricole, d'actions de démonstration, d'études ou d'expérimentations en lien avec le développement agricole et coordonné par la Chambre Régionale d'Agriculture.

Pour mener à bien son projet, l'ALPA s'appuie sur l'ensemble des OPA membres de l'association (Chambres d'agriculture, syndicats, coopératives, MSA, Groupama, Crédit agricole), chacun apportant ses compétences et son expertise permettant à notre association de structurer son action depuis 1964.

L'ALPA contribue au développement des compétences dans les métiers de production agricole, du conseil et du commerce pour ancrer ces vocations dans nos territoires et participe ainsi à la professionnalisation de ses acteurs. Ce levier est, sans conteste, un atout majeur de l'agriculture régionale à préserver, à l'heure où l'on constate encore de très nombreuses délocalisations d'activités industrielles, le développement des compétences de nos actifs, bénéficiant d'emplois non délocalisables, est un élément déterminant pour notre branche afin que les regards se portent davantage vers l'avenir. L'agriculture possède cet immense privilège d'être un métier-passion déterminant l'organisation et les choix de vie de ses acteurs, porté par une proximité, un respect de la nature et du vivant, guidé par le sens vertueux de produire l'alimentation des populations.



Le mot du président délégué

10 ans déjà et toujours de belles perspectives !

C'est en 2009, après le décès de Michel DEFLOIRINE, que la Chambre Régionale d'Agriculture, présidée par Jean-Luc PELLETIER, m'a confié la fonction de Président-Délégué de l'ALPA.

Je mesure aujourd'hui le parcours accompli durant ces 10 dernières années, avec l'appui des membres du Conseil d'Administration et de l'équipe de collaborateurs de l'ALPA-is4a particulièrement méritants.

La feuille de route fixée à l'époque avait pour ambition de mettre en œuvre les conditions nécessaires au développement de l'ALPA : une organisation interne cohérente et efficace, la mise en œuvre d'une démarche qualité et d'une dynamique d'amélioration continue, la définition d'un schéma stratégique de développement des activités et la rénovation du site d'Haroué.

A dérouler la succession d'évènements survenus durant cette période, force est de constater que nous sommes allés au-delà de nos espoirs et que ces 10 dernières années ont été marquées par de nombreuses pierres blanches.

- 2009 : création de la plateforme d'expérimentation animée par la Chambre Régionale d'Agriculture.
- 2011 : naissance du CFA « Agricultures & Territoires » avec le soutien du Conseil Régional de Lorraine.
- 2012 : création, dans le cadre de la Charte avec le Conseil Départemental, d'un dispositif d'insertion innovant.
- 2013 : finalisation de la rénovation des locaux d'Haroué, grâce au soutien financier du Conseil Régional.
- 2014 : ouverture du BTSA ACSE en apprentissage sur le site d'Haroué.
- 2015 : installation du robot de traite sur la ferme-école.
- 2016 : certification qualité AFNOR de l'ALPA-is4a pour l'ensemble de son activité formation.
- 2017 : création du Lycée « Agricultures & Territoires » avec le soutien du Ministère de l'Agriculture et de notre fédération nationale, l'UNREP
- 2018 : réalisation de 2 audits qui se traduiront par une nouvelle approche du modèle économique de la ferme avec, en perspective, la création d'un atelier avicole de 15 000 poulets bio par an et l'introduction d'un troupeau allaitant « Stabiliser »
- 2019 : l'aventure se poursuit avec la construction d'un nouvel internat avec le soutien financier du Conseil Régional

Évidemment, le quotidien d'une association comme l'ALPA n'est pas toujours un long fleuve tranquille. La baisse des effectifs en 2016 et 2017 nous amène à constater un résultat déficitaire pour cette année mais les perspectives 2019 s'annoncent plus favorables avec une remontée des effectifs, l'ouverture de nouvelles formations, un modèle économique repensé pour la ferme et l'espoir de conditions plus favorables pour la production laitière.

La belle dynamique qui anime l'ALPA nous place dans les meilleures conditions pour affronter l'impact de la Loi « pour la Liberté de choisir son avenir professionnel » qui, sans aucun doute, bouleversera nos habitudes et nos pratiques en matière de formation.

Aujourd'hui, une nouvelle équipe d'élus prend la gouvernance de l'ALPA dans la continuité des élections professionnelles de ce début d'année.

Je n'ai aucun doute sur sa motivation et je sais qu'elle mobilisera toute son énergie pour poursuivre le beau projet de l'ALPA comme outil de développement au service de nos agricultures et de nos territoires.

Des solutions à vos besoins !

Formations agricoles

Brevet Professionnel Agricole

Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole

CS Conduite d'élevage avicole et commercialisation

CS Production, Transformation et Commercialisation

CS Conduite d'élevage laitier

BTSA Analyse, Conduite de l'Entreprise agricole

Formations en conseil

LP Agent de développement Agricultures et Territoires

LP Ingénieur de l'Entreprise Agricole

DU Conseiller, Analyste en Stratégie des systèmes polyculture élevage

Formations commerciales

CAP Employé de vente en produits alimentaires

BAC Technicien Conseil - Vente

BTSA Technico-Commercial Produits de l'Agrofourniture

BTSA Technico-Commercial Produits alimentaires

LP Management des Activités Commerciales

Ouvertures de nouvelles formations !

A la rentrée 2019, l'ALPA propose 2 nouvelles formations :

- Le CAP primeur

Cette nouvelle formation a pour objectif de répondre, en Région Grand-Est, aux besoins en compétences exprimés par la Fédération Nationale des Producteurs de Fruits (FNPF) et Saveurs Commerces (anciennement UNFD). Elle vise à former, par la voie de l'apprentissage, des jeunes en vue d'exercer une activité en commerce de détail, rayon fruits et légumes de grande surface, en centrale d'achat et magasins de producteurs en vente directe. Le programme de formation intègre des connaissances en production, en préparation des fruits et légumes ainsi qu'en mise en valeur et en commercialisation de ces produits.

- Le Bac pro Technicien Conseil Vente en Alimentation en formation initiale scolaire

L'ouverture de ce Bac pro dès la classe de seconde nous permettra de proposer l'ensemble des voies de formation. En effet, nous proposons déjà, depuis de nombreuses années, ce Bac pro en apprentissage et en formation continue. Ainsi, nous serons en situation d'accompagner l'ensemble des projets et demandes des jeunes et des demandeurs d'emploi. La mise en œuvre de passerelles entre les différentes voies de formation constituera un atout supplémentaire dont bénéficieront les jeunes qui souhaitent pouvoir basculer de la formation initiale scolaire vers l'apprentissage et inversement.

ADEMA

Les chiffres clés :



87 stagiaires ont suivi le parcours ADEMA

61 des stages menés jusqu'à leur terme, soit 83 stagiaires

08 sessions sur l'année 2018 (une moyenne de 10 stagiaires par session)

78 % des entreprises d'accueil sont des TPE



Form'agir



En 2018, les compétences des moniteurs et formateurs de l'ALPA ont été mobilisées dans le cadre d'actions de formation proposées par le service Form'Agir de la Chambre Régionale d'Agriculture, afin d'accompagner et de former les actifs agricoles du territoire.

Ainsi, l'équipe de l'ALPA est intervenue lors de stages d'initiation et de perfectionnement dans les domaines suivants : conduite d'engins agricoles, techniques d'élevage, bien-être animal, commercialisation des produits fermiers, mirage des œufs, informatique...

Chiffres-clés :

8 actions de formation

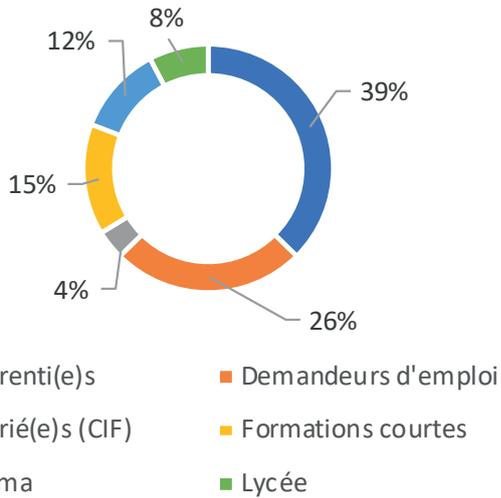
48 stagiaires pour 822 heures stagiaires

Les chiffres clés

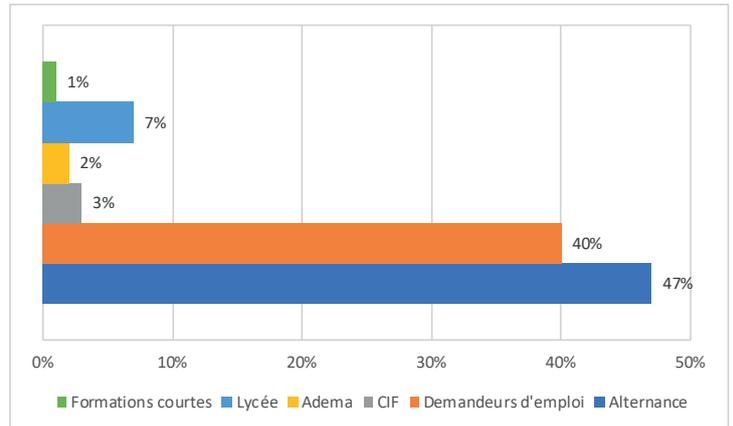
56 % des formations sont dispensées à Laxou et 44 % à Haroué soit un total de 560 apprenants et plus de 131 200 heures



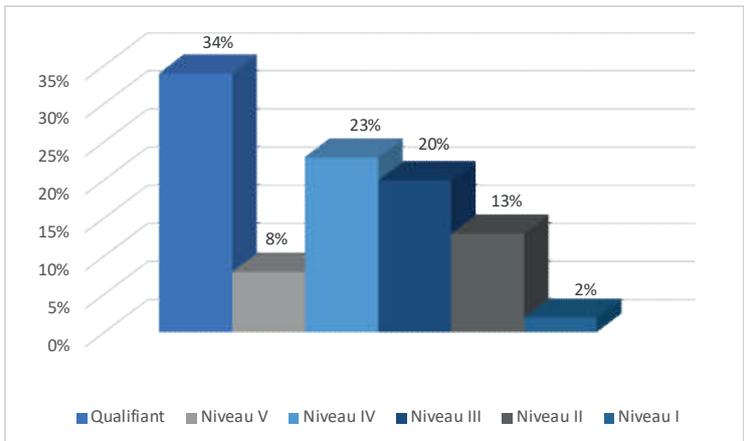
Répartition globale par type d'apprenant



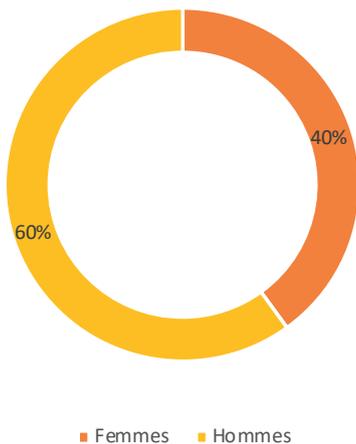
Répartition globale par heure/apprenants



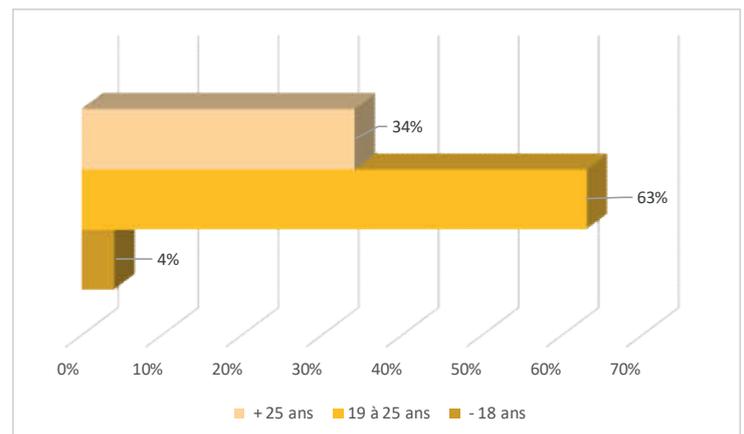
Répartition des apprenants par niveau (toutes voies de formation confondues)



Répartition hommes / femmes



Répartition par âge



Insertion

L'équipe de l'ALPA - is4a accompagne des jeunes et des demandeurs d'emploi dans l'élaboration de leur projet professionnel



Etape 1

Etape 2

Etape 3

Etape 4

Etape 5

Etape 6

Identifier le projet professionnel et mettre en place un plan d'action

Conforter le projet professionnel (découvertes des métiers voyages en agriculture et agroalimentaire, recherches personnelles...)

Sécuriser le parcours : orientation vers les acteurs compétents* et les dispositifs d'insertion / formations existants

Accompagnement Techniques de Recherche d'Emploi : CV, lettre de motivations et simulation d'entretien, découverte des sites dédiés à l'emploi

Intégrer un emploi ou une formation

Accompagnement dans l'emploi via le dispositif AEF Emploi qui permet de valoriser le temps passé par l'employeur avec le nouvel embauché

* Par exemple :

- Identifier et lever les freins liés à la mobilité, à la garde d'enfants...
- Consolider/conforter le parcours : mise en place d'une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel avec Pôle emploi ou la mission locale

Service civique

L'ALPA a obtenu en mai 2017 un agrément au titre de l'engagement de Service Civique pour une durée de 3 ans. A ce titre, l'ALPA peut accueillir et mettre à disposition d'autres organismes des jeunes volontaires en service civique.

Chiffres clés :

4 missions agréées :

- Participation à des actions d'accompagnement socio-éducatif auprès des stagiaires
- Cultiver la solidarité au sein d'un jardin d'insertion
- L'agriculture, tout un monde de métiers
- « Concourir au bon goût et à la qualité de nos produits régionaux »

1 jeune volontaire accueillie à l'Is4a

2 jeunes volontaires accueillies et mises à disposition (LORTIE et CRAGE)

Agri'mouv

DIVAGRI (Dispositif d'Insertion Vers l'Agriculture), financé par le FSE (Fonds Social Européen)

136 jeunes et demandeurs d'emploi (DE) ont été rencontrés

52 DE ont été accompagnés vers une qualification et/ou un emploi

40 DE ont intégré une action de formation à l'ALPA/Is4a (ADEMA, CIF PRO, RAN)

13 DE sont entrés en formation qualifiante et/ou diplômante (11 à l'ALPA-is4a)

12.5% soit 6 DE ont retrouvé un emploi dont 3 dans le secteur agricole

La Charte de l'Agriculture mise en œuvre par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle

35 personnes BRSA* ont été accueillies

20 personnes BRSA ont été accompagnées vers une qualification et/ou un emploi

19 personnes BRSA ont intégré une action de formation à l'ALPA-is4a (ADEMA, CIF PRO)

2 personnes BRSA sont entrées en formation qualifiante et/ou diplômante à l'ALPA

15 % ont retrouvé un emploi soit 3 BRSA dont 1 dans le secteur agricole

*BRSA : bénéficiaire du revenu de solidarité active

Voyages en agriculture et en commerce

6 voyages en agriculture

46 participants (une moyenne de 8 personnes)

1 voyage en commerce et agro alimentaire

9 participants

3 journées sectorielles

33 participants (une moyenne de 11 personnes)



CIF PRO

Un nouveau dispositif mis en œuvre en 2018 pour préparer les stagiaires ADEMA à la poursuite de formation

Financée par le Fafsea, cette formation a été mise en œuvre en 2018 pour les jeunes et demandeurs d'emploi ayant suivi l'action ADEMA jusqu'à son terme. Ce parcours de 120h a été conçu afin de proposer une remise à niveau à ceux qui souhaitent intégrer une formation certifiante ou diplômante.

2 options ont été proposées, en agriculture ou en commerce en produits agro-alimentaire, avec un tronc commun en informatique et en français.

| | |
|---------|---|
| 2 | Sessions en 2018 |
| 17 | Stagiaires (9 hommes et 8 femmes) |
| 1 743 h | de formation réalisées |
| 2 | ont intégré une formation à l'ALPA - is4a |

AEF Emploi - maintien dans l'emploi

L'ALPA est prestataire depuis 2016 du dispositif « AEF emploi / maintien dans l'emploi » qui consiste à accompagner et à apporter une aide financière aux TPE qui souhaitent former, en interne, leur nouveau salarié. Il permet donc de répondre aux besoins de formation souvent nécessaires voir indispensables en début de contrat, permettant ainsi de sécuriser l'embauche et l'intégration du nouveau salarié.

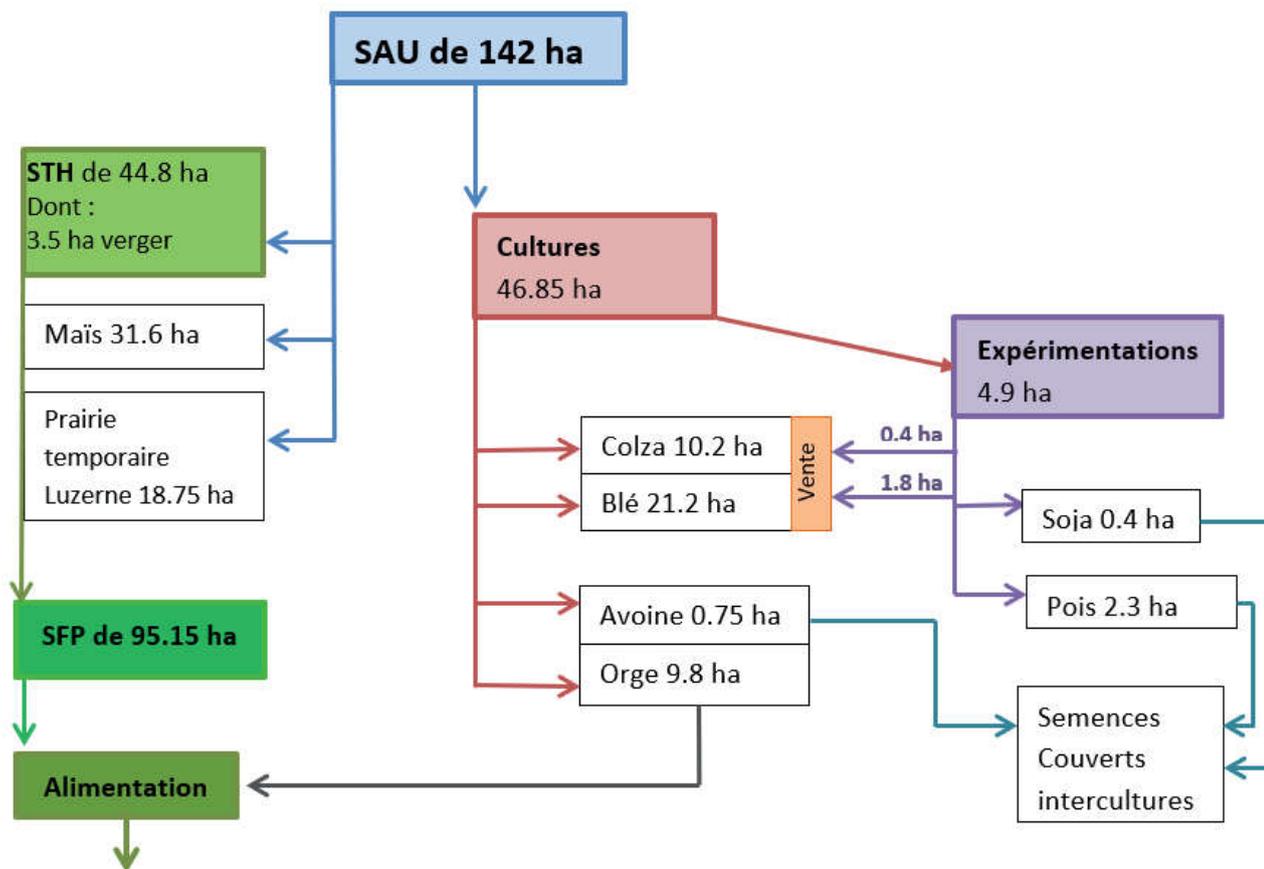
Ainsi, en 2018, 34 entreprises et 52 salariés ont pu être accompagnés dans le cadre (soit 52 AEF) :

- De la construction d'un programme de formation interne, adapté aux besoins de l'employeur et du salarié
- Des démarches et de la gestion administrative du dossier de prise en charge
- Du suivi et de l'évaluation de l'action de formation

Les salariés ont ainsi pu bénéficier d'un accompagnement individuel, priorisé en fonction de leurs besoins et de ceux de leur employeur, afin d'acquérir les compétences requises pour occuper leur poste en sécurité et en autonomie.

| | |
|-----|--|
| 35 | CDI, soit 67% des AEF mis en oeuvre |
| 20% | des salariés accompagnés dans le cadre du dispositif ne sont pas issus du secteur agricole |
| 50% | ont moins de 26 ans |
| 19% | ont plus de 45 ans |

Activité ferme



170 bovins lait dont 64 vaches laitières
638 833 litres livrés soit 97% « du quotas »

31 bovins allaitants (20 Charolaises et 11 Stabilisers) dont 7 vaches suitées

1000 litres de jus de mirabelles

18 500 œufs produits par 75 poules rouses

Légende :

SAU : Surface Agricole Utile

STH : Surface Toujours en Herbe

SFP : Surface Fourragère Principale



L'expérimentation «Stabiliser»



Une première à L'ALPA...

En 2018, la ferme expérimentale de l'ALPA a été mobilisée pour tester l'introduction d'une nouvelle race allaitante, la « Stabiliser».

La Stabiliser est une race allaitante très présente au Royaume-Uni. Issue d'un croisement «4 voies» d'animaux Angus, Simmental, Hereford et Gelbvieh, elle est appréciée pour ses qualités d'élevage et de production de viande. Par ailleurs, la valorisation de la viande est mieux adaptée à la demande de la filière, en pleine mutation (excellentes qualités organoleptiques de la viande, homogénéités des carcasses plus légères...).

Ce sont autant de points positifs qui encouragent à développer cette race « Stabiliser », a priori prometteuse, pour un élevage durable. C'est dans ce contexte que la ferme de l'ALPA a été mobilisée pour étudier le comportement de cette nouvelle race dans les conditions pédoclimatiques du Grand-Est. Cela constitue, par ailleurs, un excellent support pédagogique pour les futurs éleveurs en formation à l'ALPA.

L'objectif est de mesurer rapidement, à l'échelle d'un troupeau de 25 vaches allaitantes, les performances technico-économiques de la diversification d'une exploitation laitière. La création de ce cheptel passe par voie embryonnaire (réalisée au début de l'été dernier) sur un cheptel de 20 génisses charolaises acquises pour cette expérimentation et par l'insémination de génisses stabiliser (11 génisses), en doses sexées femelles afin d'atteindre rapidement le cheptel prévu.

Pour cette première naissance à l'ALPA, son nom semblait tout trouvé, elle s'appelle «Première». Il s'agit d'une femelle à robe noire (les Stabilisers sont de robe rouge ou noire).

« Première » issue d'une transplantation embryonnaire sur charolaise est née le 15 avril 2019 à l'ALPA



Le robot et ensuite...

Il aura fallu 3 ans pour adapter nos deux périodes de vêlages avec le robot en ayant pour ligne de mire la production des 653 259 litres, que nous réalisons avec 85 vaches en salle de traite, tout en maintenant la qualité du lait. Partant du principe qu'une vache heureuse et en bonne santé produit un lait de grande qualité, tout avait été fait en ce sens et aujourd'hui on en mesure les bénéfices : 677 000 litres produits, avec 104 000 cellules, 19 000 en germes, 218 en spores butyriques ce qui n'entraîne aucune réfaction sur les critères qualité ! Seuls les taux pour la protéine (32,1) et pour la matière grasse (37,3) n'ont pas été à la hauteur de nos espérances. Cela a entraîné des pénalités (environ 900 € en 2018), ce qui représente un prix moyen du lait de 332 €/1000l.

L'outil permet également, en un clin d'œil, d'obtenir toutes les informations issues des indicateurs de santé et de production des vaches. Toutes les vaches sont sous contrôle ; les opérations deviennent plus rapides et plus précises, engendrant des économies en frais vétérinaires et permettant également d'augmenter le taux de réussite à l'insémination.

La mise en œuvre de la traite robotisée n'était que le premier point d'étape de la restructuration de la ferme-école de l'ALPA, ces deux dernières années, la Commission ferme, animée par Lydie SAUNIER, a planifié les prochaines étapes du projet de développement de la ferme qui se dérouleront à plusieurs niveaux :

- Des aménagements pour l'élevage allaitant afin de garantir les manipulations sans risque d'accidents pour l'expérimentation Stabiliser ;
- La construction d'un bâtiment avicole de 480 m² permettant d'accueillir 15 000 poulets/an : l'élevage de la première bande de 5 000 poulets cou-nu-jaune, conduits selon le cahier des charges de l'Agriculture Biologique à destination de l'abatteur Alsacien SIEBERT, commencera avant la fin de l'année 2019. Dans le même temps, nous prévoyons la construction du parcours extérieur de 225 000 m² arboré de fruitiers (valorisés sous forme de jus) et d'arbres mellifères (support pour le rucher qui compte 12 ruches).
- La modification du bâtiment post sevrage (ancienne porcherie) en abattoir collectif pour volailles : suite à une enquête menée en 2018, le besoin d'un abattoir de volailles s'est révélé nécessaire pour notre propre production (1 000 poulets/an) mais aussi pour d'autres éleveurs (5 000 poulets/poules/an) sans solution d'abattage à proximité. C'est sur la base de ce constat que nous avons décidé de la création d'un abattoir collectif. Les plans ont été validés par la DDPP et nous espérons pouvoir démarrer l'activité début 2020.
- La construction d'un bâtiment de stockage à fourrage de 840m² est également prévue en 2020 car les différents travaux ou nouveaux projets ont empiétés sur les capacités de stockage. De plus, le remisage en extérieur fait baisser la qualité des fourrages, ce qui pourrait altérer la santé des animaux ou la qualité du lait.

Tous ces projets sont le fruit du travail mené en Commission ferme et en réunion d'équipe, appuyés par deux audits, un menés respectivement par la CDA 54 et Lorraine Active dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement).



La plateforme EXPLAIN

Le suivi des transferts en eaux souterraines...

La protection de la ressource en eau est un des enjeux majeurs de notre agriculture. La mise en application du plan Ecophyto doit conduire à l'atteinte des objectifs fixés par la DCE (Directive cadre sur l'eau), mais il manque des références pour évaluer les risques de transferts vers les eaux souterraines dans certains contextes pédo-climatiques et la mesure de l'impact des changements de pratiques sur ces transferts.

C'est pourquoi la plateforme « EXPLAIN » de 3 ha (15 parcelles de 0,2 ha) suivie sur six ans (2018 - 2024) a été créée. Elle est pilotée par la Chambre Régionale d'Agriculture du Grand Est en partenariat avec l'ALPA et Terres Innovia.

Ce projet a pour objectifs :

- Évaluer les dynamiques de transferts dans le contexte argilo-calcaire dans le climat continental du Grand Est
- Mesurer à l'échelle de la rotation, les transferts sur 2 grands essais systèmes : réduction de l'utilisation de produits phytosanitaires et couvert permanent
- Acquérir des références visant à concilier pratiques agricoles et respect des normes imposées par la Directive Cadre sur l'Eau.

Pour satisfaire tous les scénarios, trois modalités sont testées :

- PIC (Protection Intégrée des Cultures) : Système référence
- AC (Agriculture de Conservation) : Système sans labour avec éventuellement un travail superficiel du sol
- OPPP (Zéro Produit Phytosanitaire) : Système sans utilisation de produits phytosanitaires ni traitements de semences.

Dans le but de suivre les transferts liés à l'utilisation des engrais et des produits phytosanitaires en agriculture, nous avons équipé la plateforme expérimentale EXPLAIN de 8 plaques lysimétriques mises en place en avril 2018 permettant de collecter les eaux sous-racinaires (80 cm de profondeur) afin d'être analysées par un laboratoire indépendant.

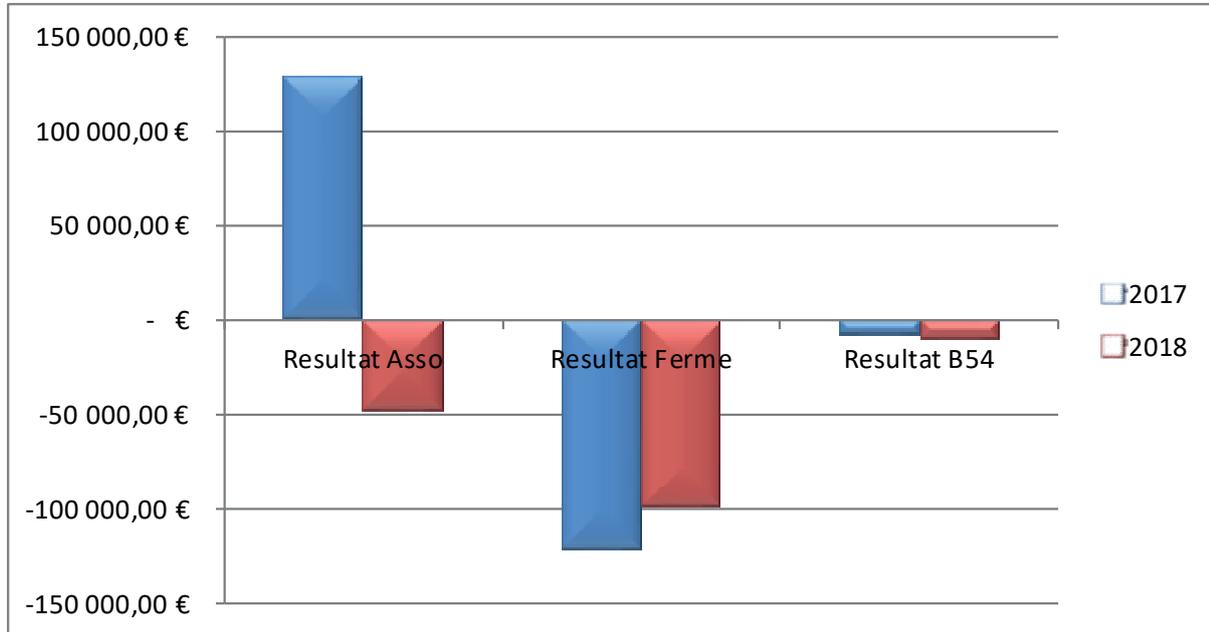
Afin de modéliser les transferts à l'échelle de la parcelle, nous avons également équipé le site d'une station météo complète afin de renseigner le modèle « Hydrus » et de connaître les flux.

Dans le même temps, nous exploiterons les nouvelles technologies en partenariat avec Arvalis, comme le robot de binage DINO (Naio-technologie), utilisé sur le tournesol de la plateforme en 2019.



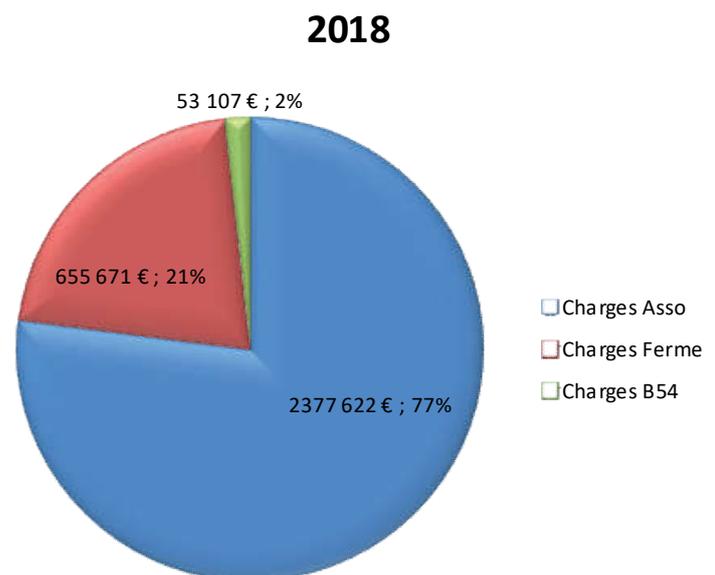
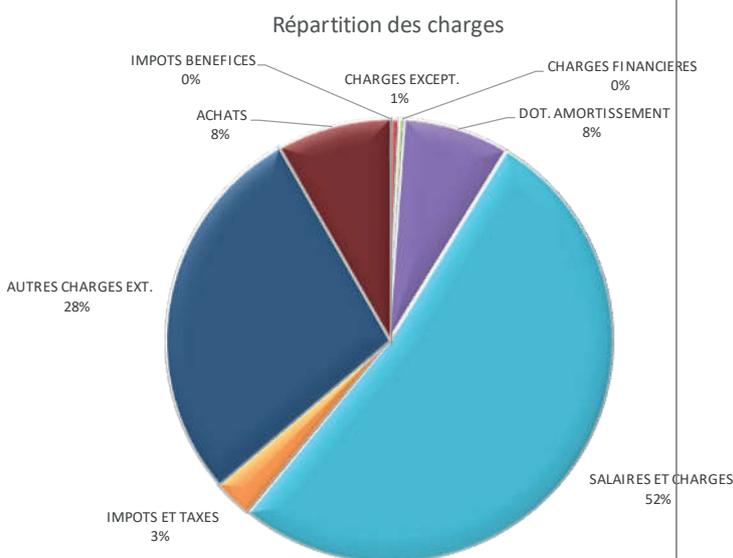
Comptes financiers

| | | |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Compte de résultat consolidé : | - 157 452,44 € | (+ 600,57 € en 2017) |
| Ferme : | - 99 219,00 € | (- 121 087,42 € en 2017) |
| Branche 54 : | - 9 980,43 € | (- 8 012,57 € en 2017) |
| Association : | - 48 253,01 € | (+ 129 700,56 € en 2017) |



Le compte de résultat Répartition des charges

Répartition du budget

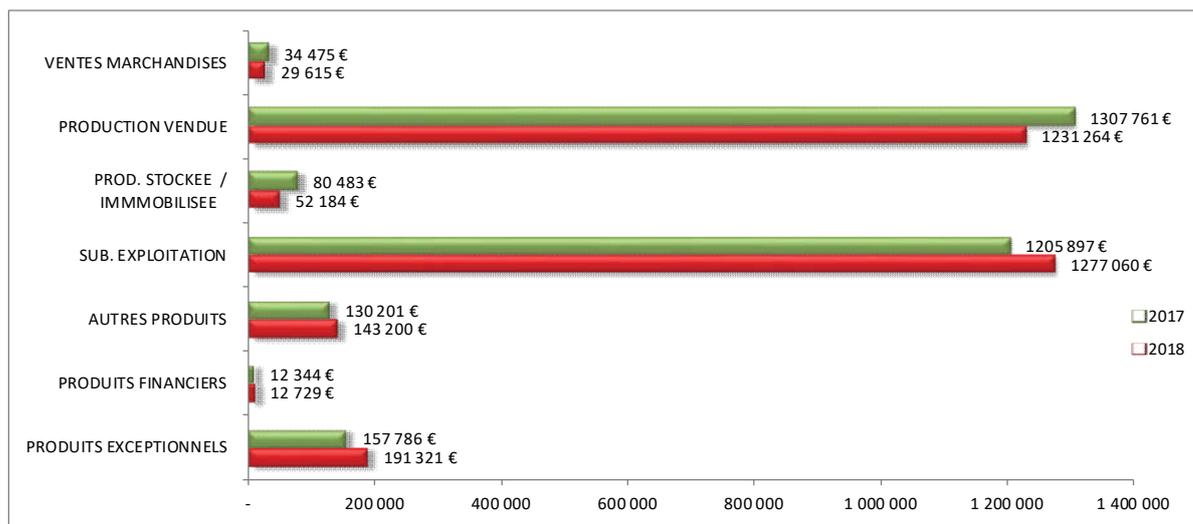


IMPOTS BENEFICES CHARGES EXCEPT. CHARGES FINANCIERES DOT. AMORTISSEMENT
 SALAIRES ET CHARGES IMPOTS ET TAXES AUTRES CHARGES EXT. ACHATS



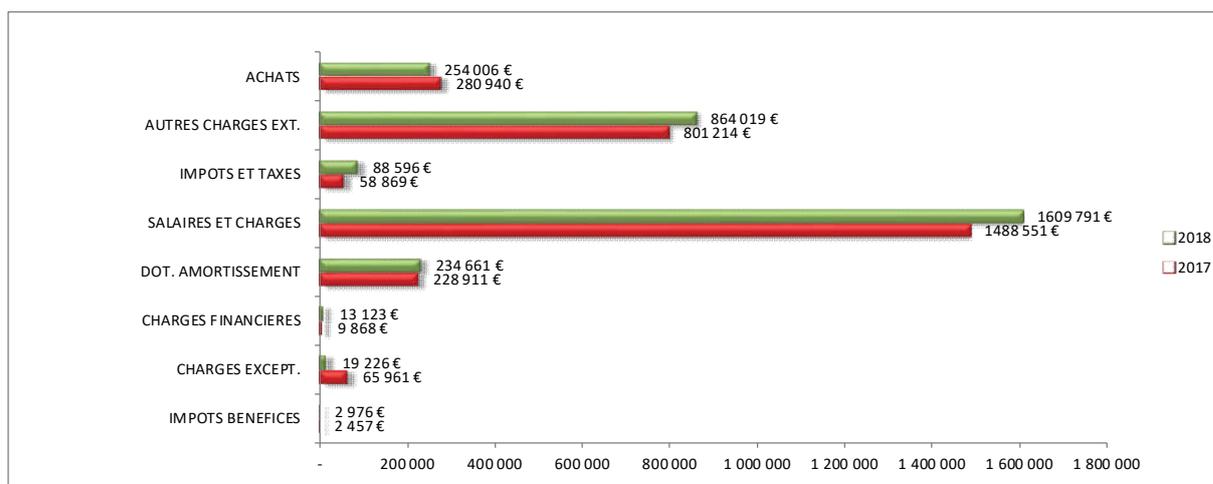
Le compte de résultat 2018

Produits : 2 928 947 €



Le compte de résultat 2018

Charges (hors résultat) : 3 086 399 €



L'ALPA EST CERTIFIÉE AFNOR !

L'ALPA est certifiée qualité (certification AFNOR) depuis décembre 2017 et, dans ce cadre, a bénéficié d'un audit de suivi par l'Assemblée Permanente des Chambres d'Agriculture en 2018. Celui-ci s'effectue à l'identique d'un audit interne mais n'impacte pas la certification.

Il permet d'identifier d'éventuels écarts mais aussi des points sensibles ou points de vigilance et axes d'amélioration. Cet audit qui a eu lieu les 1 et 2/10/2018 n'a pas révélé d'écart ; il a permis de confirmer que la dynamique d'amélioration continue impulsée l'année dernière est bien engagée !





NOS PARTENAIRES

Les membres du Conseil d'Administration

- Chambre Régionale d'Agriculture Grand Est
- FRSEA Grand Est
- Jeunes Agriculteurs Grand Est
- Groupama
- Crédit Agricole
- Coop de France
- Mutualité Sociale Agricole

Les partenaires institutionnels

- DRAAF / SRFD
- Conseil Régional Grand Est
- DIRECCTE
- CPRE
- Institut de l'engagement
- DRDJSCS Grand Est

Les partenaires emploi

- AMILOR
- Pôle emploi
- ANEFA Lorraine
- APECITA
- Terres de Lorraine

Les partenaires formation

- UNREP
- EPLEFPA 54, 55, 57 et 88
- EHP Roville-aux-Chênes
- Université de Lorraine
- IUT d'Epinal
- IUT Nancy-Brabois
- ENSAIA
- Form'agir
- Lortie

Les partenaires du territoire

- Commune d'Haroué
- Communauté de communes Pays du Saintois
- Cité des Paysage

Les partenaires financiers

- Conseil Régional Grand Est
- Conseil Départemental 54
- Fonds Social Européen
- OCAPIAT
- VIVEA
- OPCALIM
- Fongecif
- France Active Lorraine

Les partenaires professionnels / Ferme

- Chambres Départementales d'Agriculture de Lorraine
- Coopérative Agricole Lorraine
- Gènes Diffusion
- LELY Center
- ADIVALOR
- CUMA des Noires Terres
- Stan élevage
- Services de remplacement
- GIE Plumes bio du Grand Est

Plateforme d'expérimentation

- Chambre Régionale d'Agriculture Grand Est
- Terre innovia
- Bovinext

Partenaires Relations Internationales

- AFDI
- GESCOD
- Chambre d'Agriculture de Fès - Meknès

Siège social ALPA
2 Les Noires Terres
54740 Haroué
Tél. 03 83 52 53 00



Antenne Is4a
9 rue de la Vologne Bât F
54520 Laxou
Tél. 03 83 93 34 07